

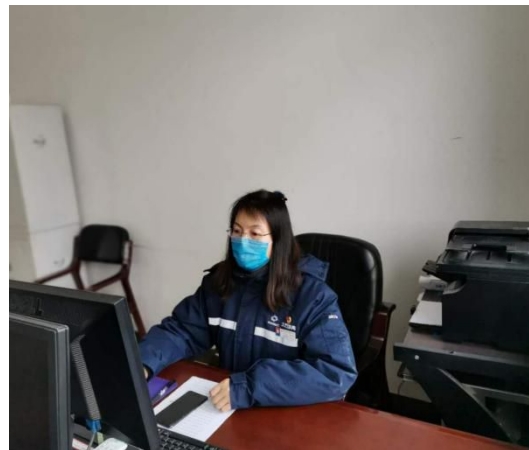
# 疫情防控的“数据担当”

记人力资源部基础人事业务主管侯艳菊

新冠肺炎来势汹汹，为打赢这场没有硝烟的疫情防控阻击战，为疫情防控提供准确的数据，公司人力资源部基础人事业务主管侯艳菊度过了她最繁忙的一个春节。面对肆虐的疫情，她迅速开展疫情的摸排工作，以细心耐心的工作态度全覆盖无死角排查公司全体职工的动态和身体健康状况，确保数据准确无误。

侯艳菊同志作为一名党员干部，疫情期间，她放弃了个人的休息时间，始终坚守疫情防控第一线，仔细收集、核实各单位上报的每一份数据报表，第一时间掌握各单位每日上班动态，及时汇总并上报领导及集团公司，并对各单位“日报告”及“零报告”

制度落实情况进行排查。只有做具体业务的人员才知道，每次情况排查都要拨打、收听几十个电话，核对、汇总相关数据进行上报。面对



繁冗的日常采集数据，他用细心、耐心和责任心做好基础性的保障工作，为抗击疫情赢得了时间。

疫情就是命令，2月6日，侯艳菊同志接到居住水榭春城职工的紧急排查任务，她第一时间将信息下到各单

位，火速排查居住在有疫情风险小区的职工信息，排查出9名居住或与此小区有直接联系的职工，经上报对这9名职工及时采取了隔离措施。之后她又采集了非居住水榭春城职工的信息以备不时之需。同一天晚上，她接到第二道命令，排查居住四季城小区的公司职工信息，她又以最快的速度排查



出2名居住四季城的职工，并要求其隔离。第二天她又接到第三道紧急命令，排查在固定时段去二百的公司职工及家属信息，排查出21名曾经去过二百的员工，并及时将排查名单向本单位领导汇报，安排他们进行隔离。在职工隔离期间，她每天根据日报表及通过电话、微信等与各单位及时沟通，了解被隔离员工的身体状况，以及是否有新增不适人员情况进行动态监测。在安排员工隔离的同时，协调隔离员工所在单位根据疫情实际情况克服困难，安排好生产经营工作。

针对疫情，为减少员工之间接触，侯艳菊同志主动与人力资源部领导一起到公司各个岗位进行调研，积极同各单位沟通协调，积极调整白班岗位员工错峰时段或弹性制上班制度，将轻油车间、水汽车间、电仪车间、质量检测中心四个单位及蒸馏车间、生产运行管理部部分倒班岗位

由原来四班二倒工作制（中倒）临时转换成四班一班工作制（大倒），以减小疫情期间人员流动频率，确保疫情风险得到有效防控。

一名党员就是一面旗帜。作为一名党员，侯艳菊用责任履行誓言，用细心守护初心，用爱心温暖人心，坚守岗位“负重前行”，真正成为公司疫情防控的“数据担当”！